



US Ecology, Inc. Applicant Privacy Statement

Please scroll down to see the French version / Veuillez défiler vers le bas pour la version française

US Ecology, Inc. (together with its affiliates and subsidiaries, collectively "the Company") values your trust and is committed to the responsible management, use and protection of personal information. This Applicant Privacy Statement ("Statement") describes our practices in connection with all the information collected through the Career section of websites used by the Company in connection with your application for a job or internship ("Career Sites").

If you are a resident of California, please see our [California Applicant Privacy Statement](#). To the extent there is any inconsistency between the terms of this Applicant Privacy Statement and the California Applicant Privacy Statement, then for any resident of California, the term contained within the California Applicant Privacy Statement will apply.

Information We Collect

Information You Provide

In connection with your application, the Company will collect the following information: Name, address, telephone number, e-mail address, and other contact information:

- Username and password;
- Work authorization status;
- CV, résumé, cover letter, previous work experience and education information;
- Skills;
- Professional and other work-related licenses, permits and certifications held;
- Information relating to references; and employment preferences, willingness to relocate, current salary (except where prohibited by law), desired salary, awards or professional; and
- Any other information you elect to provide to us (e.g., employment history, memberships).

Except to the extent required by applicable law, we ask that you avoid submitting information that may qualify as sensitive information, including but not limited to information on race, religion, ethnicity, nationality or national origin, age, gender identity, or sexual orientation, marital status, medical or health information (including disability status), genetic or biometric information, biometric templates, political or philosophical beliefs, political party or trade union membership, background check information, judicial data such as criminal records or information on other judicial or administrative proceedings, and veteran status.



Any information you submit must be true, complete and not misleading. Submitting inaccurate, incomplete, or misleading information may lead to a rejection of your application during the application process or disciplinary action including immediate termination of employment if discovered post-hiring. In addition, it is your responsibility to ensure that information you submit does not violate any third party's rights.

If you provide us with personal information of a reference or any other individual as part of your application, it is your responsibility to obtain consent from that individual prior to providing the information to us.

Information from Other Sources

As permitted by applicable law, the Company may obtain information about you from your references or from a background check report in connection with your application.

Use of Information / Legal Basis

We collect and process information about you for the following reasons:

- Because you voluntarily provide this information;
- Because this information is necessary to take steps at your request prior to entering into an employment or internship;
- Because this information is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by the controller; or
- To comply with a legal obligation

The information that you submit on the Career Site will be used for the Company's global personnel recruitment, management and planning purposes, as permitted by local law, including:

- To process your application;
- To assess your capabilities and qualifications for a job;
- To conduct reference checks;
- To respond to your inquiries and communicate with you about your application, and to send you information regarding the Career Site and changes to our terms and policies;
- To comply with or monitor compliance with any applicable law or regulation;
- To conduct background checks if we offer you a position; and
- To preserve our other legitimate interests, for example, for the Company's administrative purposes, aggregate management reporting, internal training, and as generally required to conduct our business within the Company.



The information about you will be added to the Company's database. If we hire you, personal information we collect in connection with your application may be incorporated into our human resources system and may become part of your employee file and may be used for other employment-related purposes.

The Company may also use the information as we believe to be necessary or appropriate: (a) under applicable law, including laws outside your country of residence; (b) to comply with legal process; (c) to respond to requests from public and government authorities including public and government authorities outside your country of residence; (d) to enforce our terms and conditions; (e) to protect our operations; (f) to protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of you or others; and (g) to allow us to pursue available remedies or limit the damages that we may sustain.

If you do not provide sufficient information, we will be unable to consider your employment application.

Disclosure of Personal Information

The Company may share personal information with affiliates that are involved in evaluating candidates for a given position. The Company will remain responsible for personal information that is jointly used with affiliates. We will make the information available to personnel with a business need to know the information, including personnel in the recruiting, human resources and information technology departments, and in the department responsible for the position for which you are applying.

As permitted by law, the Company may share personal information with our third-party service providers who provide services such as hosting and operating the Career Site.

The Company also may share personal information as we believe to be necessary or appropriate: (a) under applicable law, including laws outside your country of residence; (b) to comply with legal process; (c) to respond to requests from public and government authorities including public and government authorities outside your country of residence; (d) to enforce our terms and conditions; (e) to protect our operations; (f) to protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of you or others; and (g) to allow us to pursue available remedies or limit the damages that we may sustain.

Data Retention

We keep your personal information for as long as needed or permitted in light of the purpose(s) for which it was obtained. The criteria used to determine our retention periods include (i) for as long as we have an ongoing relationship with you (such as an application process); (ii) as required by a legal obligation to which we are subject to; or (iii) as advisable in light of our legal position (such as in regard of applicable statutes of limitations, litigation, or regulatory investigations).



We may also retain your information for the purpose of considering whether your skills are suitable for other opportunities. If you do not wish us to do this, please contact talentaquisition@usecology.com. We may remove personal information for inactive accounts from our database, subject to any applicable legal or regulatory obligations. Furthermore, the Company may delete personal information about you (including your CV/résumé) from our database at any time and without providing any reason. Therefore, please retain your own copy of the personal information provided to us.

Passive Information Collection: Cookies and Similar Technology

We and our service providers may use "cookies" and similar technologies on the Career Site.

Access and Correction

If you register on the Career Site, you may access, review, and change your personal information stored therein by logging into the Career Site and updating your account information. The updated profile will be used as the default the next time you apply for a job using your account online. To change personal information that you have already submitted for consideration for a specific position, please update your profile and resubmit your application for that position. We encourage you to promptly update your personal information if it changes or is inaccurate.

Apart from information contained in your profile, you may, where permitted by applicable law, request:

- Access to personal information we collect;
- Its modification or suppression;
- That we restrict its processing,
- That we cease using it (objection right); and/or
- That we transfer personal information to you or another organization in a structured, commonly used and machine-readable format (right to data portability).

Please email us at talentaquisition@usecology.com with any such requests. In your request, please make clear what personal information you would like to access or have changed, whether you would like to have personal information that you have provided to us suppressed from our database or otherwise let us know what limitations you would like to put on our use of your personal information. For your protection, we may only implement requests with respect to the information associated with the particular email address that you use to send us your request, and we may need to verify your identity before implementing your request. We will try to comply with your request as soon as reasonably practicable. Please note that certain personal information may be exempt from such access, correction, or



suppression rights pursuant to local data protection laws.

Security

We seek to use reasonable organizational, technical and administrative measures to protect personal information within our organization. Unfortunately, no data transmission or storage system can be guaranteed to be 100% secure. If you have reason to believe that your interaction with us is no longer secure (for example, if you feel that the security of any account you might have with us has been compromised), please immediately notify us of the problem by contacting us at talentacquisition@usecology.com.

Do not send sensitive information to us via email. It is your sole responsibility to use the appropriate level of care whenever you communicate with us.

The Company hereby disclaims, as far as permitted by local laws, any liability for itself and its affiliates and contractors for any personal information we collect in connection with your application that is lost, misused, illegally accessed, disclosed, altered or destroyed or not timely delivered to our Career Site.

Links to Third-Party Websites

The Career Site may contain links to other websites. This Statement does not address, and we are not responsible for, the privacy, information or other practices of any third parties, including any third party operating any website or service to which the Career Site links. The inclusion of a link on the Career Site does not imply endorsement of the linked site or service by the Company or our affiliates. We encourage you to read the legal notices posted on those sites, including their privacy policies.

Law Applicable to Job Application

The Career Site allows you to apply for jobs worldwide, This Career Site is operated from the United States. Accordingly, any personal information you submit to the Career Site will be collected in the United States and will be subject to laws. However, if we share your personal information with an affiliate located in another country in its capacity as a potential employer, the affiliate will handle your personal information in accordance with this Statement. Any hiring or other employment-related decisions will be made by the hiring affiliate in accordance with the laws of the country where the job will be located.

About Children

The Career Site is **not** intended for minors under the age of 18, except for certain potential employees solely in the US.

Current Personnel of The Company

If you currently work for the Company or one of our affiliates, you must be eligible to apply for a different position within the Company to use the Career Site. If you



accept such a position, your benefits programs and Human Resources policies may change. Please consult with the HR manager for the new position concerning application eligibility, benefit programs, and HR policies applicable to that position.

The Career Site is not intended for distribution to, or use by, any person or entity in any jurisdiction or country where such distribution or use would be contrary to local law or regulation.

Changes to The Statement

We reserve the right to amend this Statement at any time in order to address future developments of the Company, the Career Site or changes in industry or legal trend. Any changes will become effective upon the posting of the revised Statement on this Career Site. By continuing to use the Career Site following such changes, you will be deemed to have agreed to such changes. If you do not agree with the terms of this Statement, in whole or part, you can choose to not continue to use the Career Site and if you already have given information to the Company through the Career Site, you can request the suppression of such information by emailing us at talentacquisition@usecology.com.

Contact Us

If you have questions or requests, please feel free to contact us at talentacquisition@usecology.com. As part of our commitment to you, we will try to resolve any questions or concerns that you may have.

This Applicant Privacy Statement was last updated on September 8, 2020.



US Ecology, Inc. (et ses sociétés affiliées et filiales, collectivement appelée « l'Entreprise ») apprécie votre confiance et s'engage envers une gestion, une utilisation et la protection responsables des informations personnelles. Cet Énoncé de confidentialité du demandeur (« Énoncé ») décrit nos pratiques relativement à toute l'information recueillie par l'entremise de la section « Carrières » des sites web utilisés par l'Entreprise en lien avec votre candidature pour un emploi ou un stage (« Sites d'emplois »).

Si vous êtes résident de la Californie, [veuillez consulter notre Énoncé de confidentialité du demandeur pour la Californie](#). Dans la mesure où il n'y a pas d'incohérence entre les conditions de cet Énoncé de confidentialité du demandeur et l'Énoncé de confidentialité du demandeur pour la Californie, alors pour tout résident de la Californie, les conditions contenues dans l'Énoncé de confidentialité du demandeur pour la Californie s'appliqueront.

Information que nous recueillons

Informations que vous fournissez

En lien avec votre candidature, l'Entreprise recueillera les informations suivantes : nom, adresse, numéro de téléphone et autres informations :

- Nom d'utilisateur et mot de passe;
- Statut de l'autorisation de travail;
- CV, lettre de présentation, expérience de travail et information sur l'éducation;
- Compétences;
- Licences professionnelles et autres licences, permis et certifications liés au travail;
- Information liée aux références; préférences d'embauche, volonté de déménager, salaire actuel (sauf lorsque la loi l'interdit), salaire désiré, prix professionnels; et
- Toute autre information que vous choisissez de nous fournir (par ex., historique d'embauche, adhésions).

Sauf dans la mesure requise par la loi applicable, nous demandons que vous évitiez de soumettre de l'information sensible, incluant, mais sans s'y limiter, la race la religion, l'ethnicité, la nationalité ou l'origine nationale, l'âge, l'identité de genre ou l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, l'information médicale ou de santé (incluant l'état de personnes handicapées), l'information génétique ou biométrique, les modèles biométriques, les croyances politiques ou philosophiques, l'adhésion à des partis politiques ou à des organisations syndicales, les renseignements sur la vérification des antécédents, les données judiciaires comme les dossiers ou l'information criminels ou de l'information sur d'autres procédures judiciaires ou administratives et le statut d'ancien combattant.



Toute information que vous soumettez doit être vraie, complète et non trompeuse. Soumettre de l'information inexacte, incomplète ou trompeuse peut mener au refus de votre candidature pendant le processus de soumission de candidature ou des mesures disciplinaires incluant le congédiement immédiat si le délit est découvert après l'embauche. De plus, c'est votre responsabilité d'assurer que l'information que vous soumettez ne viole les droits d'aucun tiers.

Si vous nous fournissez les informations personnelles d'une référence ou de tout autre individu dans le cadre de la soumission de votre candidature, c'est votre responsabilité d'obtenir le consentement de cet individu avant de nous fournir les informations.

Informations provenant d'autres sources

Comme le permet la loi applicable, l'Entreprise peut obtenir des informations sur vous avec vos références ou par un rapport de vérification des références en lien avec votre soumission de candidature.

Utilisation des informations/base légale

Nous recueillons et traitons les informations sur vous pour les raisons suivantes :

- Parce que vous fournissez volontairement cette information;
- Parce que cette information est nécessaire pour prendre des mesures à votre demande avant de prendre un emploi ou de faire un stage;
- Parce que cette information est nécessaire aux fins des intérêts légitimes du contrôleur; ou
- Pour être conforme à une obligation légale

L'information que vous soumettez sur le Site d'emplois sera utilisée par le personnel du service de recrutement global aux fins de recrutement, de gestion et de planification, dans la mesure permise par la loi, notamment :

- Pour traiter votre soumission de candidature;
- Pour évaluer vos capacités et qualifications pour un emploi;
- Pour effectuer des vérifications des références;
- Pour répondre à vos demandes et communiquer avec vous à propos de votre candidature et pour vous envoyer de l'information concernant le Site d'emplois et les changements apportés à nos conditions et politiques;
- Pour se conformer ou effectuer un suivi de la conformité à toute loi ou réglementation applicable;
- Pour effectuer des vérifications des antécédents si nous vous offrons un poste; et
- Pour préserver nos intérêts légitimes, par exemple, à des fins d'administration,



de production de rapports de gestion globale, de formation interne pour l'Entreprise et comme il est généralement requis pour mener nos opérations commerciales au sein de l'Entreprise.

Les informations sur vous seront ajoutées à la base de données de l'Entreprise. Si nous vous embauchons, les informations personnelles que nous recueillons dans le cadre de votre candidature peuvent être incorporées dans notre système des ressources humaines, intégrées à votre dossier d'employé et utilisées à d'autres fins liées à l'embauche.

L'Entreprise peut aussi utiliser l'information d'autres manières que nous jugeons nécessaires ou appropriées : (a) en vertu de la loi applicable, incluant les lois à l'extérieur de votre résidence; (b) pour se conformer au processus juridique; (c) pour répondre aux demandes du public et des autorités gouvernementales incluant les autorités publiques et gouvernementales à l'extérieur de votre pays de résidence; (d) pour appliquer nos conditions; (e) pour protéger nos opérations; (f) pour protéger nos droits, notre confidentialité, notre sécurité ou notre propriété ou celle des autres; et (g) pour nous permettre de poursuivre les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

Si vous ne fournissez pas des informations suffisantes, nous ne serons pas en mesure de considérer votre candidature.

Divulgence des informations personnelles

L'Entreprise peut partager des informations personnelles avec ses entreprises affiliées qui sont impliquées dans l'évaluation des candidats pour un poste donné.

L'Entreprise demeurera responsable des informations personnelles qui sont utilisées conjointement avec ses entreprises affiliées. Nous rendrons l'information disponible aux membres du personnel ayant un besoin commercial de connaître l'information, incluant les services de recrutement, des ressources humaines et des technologies de l'information et le service responsable du poste pour lequel vous soumettez votre candidature.

Dans la mesure permise par la loi, l'Entreprise pourrait partager des informations avec des fournisseurs de services tiers qui fournissent des services comme l'hébergement et l'exploitation du Site d'emploi.

L'Entreprise peut aussi partager des informations personnelles d'une manière que nous jugeons nécessaire ou appropriée : (a) en vertu des lois applicables, incluant les lois à l'extérieur de votre pays de résidence; (b) pour être conforme à un processus juridique; (c) pour répondre aux demandes du public et des autorités gouvernementales incluant les autorités publiques et gouvernementales à l'extérieur de votre pays de résidence; (d) pour appliquer nos conditions; (e) pour protéger nos opérations; (f) pour protéger nos droits, notre confidentialité, notre sécurité ou notre propriété ou celle des autres; et (g) pour nous permettre de poursuivre les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.



Conservation des données

Nous conservons vos informations personnelles aussi longtemps que nécessaire ou permis à la lumière de l'objectif/des objectifs pour lequel/lesquels elles ont été obtenues. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation incluent (i) aussi longtemps que nous avons une relation avec vous (comme un processus de soumission de candidature); (ii) comme requis par une obligation légale à laquelle nous sommes assujettis; ou (iii) selon notre position juridique (comme en ce qui concerne les délais de prescription, de litiges ou d'enquêtes réglementaires).

Nous pourrions aussi conserver votre information pour déterminer si vos compétences conviennent à d'autres possibilités. Si vous vous y opposez, veuillez contacter talentaquisition@usecology.com. Nous pourrions retirer les informations personnelles pour les comptes inactifs de nos bases de données, sous réserve de toute obligation légale ou réglementaire applicable. De plus, l'Entreprise peut supprimer les informations personnelles à propos de vous (incluant votre CV) de nos bases de données en tout temps et sans fournir de raison. Veuillez donc conserver votre propre copie des informations personnelles qui nous sont fournies.

Collecte d'informations passive : témoins et technologie similaire

Nous et nos fournisseurs de services pourrions utiliser des témoins (cookies) et technologies similaires sur le Site d'emplois.

Accès et correction

Si vous vous inscrivez au Site d'emplois, vous pouvez accéder à, réviser et changer vos informations personnelles qui y sont stockées en vous connectant au Site d'emplois et en mettant à jour l'information de votre compte. Le profil mis à jour sera utilisé par défaut la prochaine fois où vous soumettez votre candidature pour un poste en utilisant votre compte en ligne. Pour changer les informations personnelles que vous avez déjà soumise pour considération pour un poste précis, veuillez mettre à jour votre profil et soumettre de nouveau votre candidature pour ce poste. Nous vous encourageons à mettre à jour vos informations personnelles si elles changent ou sont inexacts.

En plus de l'information contenue dans votre profil, vous pourriez, lorsque la loi le permet, demander :

- L'accès aux informations personnelles que nous recueillons;
- Sa modification ou sa suppression;
- Que nous restreignons son traitement,
- Que nous cessions de l'utiliser (droit d'objection); ou
- Que nous transférions des informations personnelles à vous ou à une autre organisation dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine (droit à la portabilité des données).



Veillez nous envoyer un courriel à talentacquisition@usecology.com pour de telles demandes. Dans votre demande, veuillez indiquer clairement à quelles informations personnelles vous souhaitez avoir l'accès ou lesquelles vous souhaitez faire modifier, si vous souhaitez que les informations personnelles que vous nous avez fournies soient supprimées de notre base de données ou autrement nous informer quelles limitations vous souhaiteriez appliquer sur notre utilisation de vos informations personnelles. Pour votre protection, nous pourrions mettre en œuvre les demandes liées à l'information associée à l'adresse courriel que vous utilisez pour nous envoyer votre demande. Nous nous efforcerons de nous conformer à votre demande dans les meilleurs délais possibles. Veuillez noter que certaines informations personnelles peuvent être exemptes de tels droits d'accès, de correction ou de suppression en vertu des lois locales sur la protection des données.

Sécurité

Nous cherchons à prendre des mesures pour protéger les informations personnelles dans notre organisation. Malheureusement, aucune transmission de données ou système de stockage ne peut garantir une sécurité à 100 %. Si vous avez une raison de croire que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée (par exemple, si vous sentez que la sécurité de tout compte que vous avez chez nous a été compromise), veuillez nous aviser immédiatement du problème en nous contactant à talentacquisition@usecology.com.

Ne nous envoyez pas d'information sensible par courriel. C'est votre responsabilité d'utiliser le niveau approprié de précautions lorsque vous communiquez avec nous.

L'Entreprise décline par la présente, dans toute la mesure permise par les lois locales, toute responsabilité pour elle-même et ses sociétés affiliées et contractants pour toute information personnelle que nous recueillons en lien avec votre candidature qui est perdue, mal utilisée, à laquelle on a accédé illégalement, qui est divulguée, altérée ou détruite illégalement ou non livrée dans des délais opportuns à notre Site d'emplois.

Liens vers des sites web de tiers

Le Site d'emploi peut contenir des liens vers d'autres sites web. Cet Énoncé n'aborde pas, et nous ne sommes pas responsables de, la confidentialité, l'information ou autres pratiques de tout tiers, incluant tout tiers qui exploite tout site web ou service duquel le Site d'emploi contient un lien. L'inclusion d'un lien sur le Site d'emploi n'implique aucun endossement du site lié ou du service par l'Entreprise ou nos sociétés affiliées. Nous vous encourageons à lire les avis juridiques publiés sur ces sites, incluant leurs politiques de confidentialité.

Loi applicable à la soumission de candidature

Le Site d'emploi vous permet de soumettre votre candidature pour des emplois dans le monde entier. Ce Site d'emploi est exploité à partir des États-Unis. Par conséquent,



toutes les informations personnelles que vous soumettez au Site d'emploi seront recueillies aux États-Unis et seront sujettes aux lois. Cependant, si nous partageons vos informations personnelles avec une société affiliée située dans un autre pays en sa qualité d'employeur potentiel, la société affiliée gèrera vos informations personnelles conformément à cet Énoncé. Toute embauche ou autre décision liée à l'emploi sera faite par la société affiliée d'embauche, conformément aux lois du pays où l'emploi est situé.

À propos des enfants

Le Site d'emploi n'est pas destiné aux mineurs de moins de 18 ans, sauf pour certains employés, exclusivement aux États-Unis.

Employés actuels de L'Entreprise

Si vous travaillez actuellement pour l'Entreprise ou pour une de ses sociétés affiliées, vous devez être admissible pour soumettre une candidature pour un autre poste dans l'Entreprise pour utiliser le Site d'emploi. Si vous acceptez un tel poste, vos programmes d'avantages sociaux et politiques des ressources humaines pourraient changer. Veuillez consulter le gestionnaire des RH pour le nouveau poste au sujet de l'admissibilité de la soumission de candidature, des programmes d'avantages sociaux et politiques des RH applicables à ce poste.

Le Site d'emploi n'est pas destiné à une distribution à, ou utilisation par, toute personne ou entité dans toute juridiction ou tout pays ou une telle distribution ou utilisation serait contraire aux lois ou aux réglementations locales.

Changements apportés à l'énoncé

Nous nous réservons le droit d'amender cet Énoncé à tout moment afin d'intégrer les futurs développements au sein de l'Entreprise, du Site d'emploi, des changements dans l'industrie ou de la tendance juridique. Tout changement entrera en vigueur à la publication de l'Énoncé révisé sur ce Site d'emploi. En continuant d'utiliser le Site d'emploi après de tels changements, vous serez réputé avoir accepté ces changements. Si vous n'acceptez pas les conditions de cet Énoncé, en tout ou en partie, vous pouvez choisir de ne pas continuer à utiliser le Site d'emploi et si vous avez déjà donné de l'information à l'Entreprise via le Site d'emploi, vous pouvez demander la suppression de cette information en nous écrivant par courriel à talentacquisition@usecology.com.

Contactez-nous

Si vous avez des questions ou des demandes, veuillez nous contacter sans hésiter à talentacquisition@usecology.com. Dans le cadre de notre engagement envers vous, nous tenterons de résoudre toute question ou préoccupation que vous pourriez avoir.

Cet Énoncé de confidentialité du demandeur a été mis à jour la dernière fois le 8 septembre 2020.